

GRAD KOPRIVNICA, Koprivnica, Zrinski trg 1, OIB: 62112914641, kao osnivač Javne vatrogasne postrojbe grada Koprivnice, zastupan po Gradonačelniku Mišelu Jakšiću dipl. oec. za poslodavca JAVNU VATROGASNU POSTROJBU GRADA KOPRIVNICE, Koprivnica, Oružanska 1, zastupana po Zapovjednici Jasminki Jakupec dipl. ing.

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, OIB: 85709856921, zastupan po Predsjednici, Ivi Šušković, struč.spec.oec, uz sudjelovanje sindikalnog povjerenika sindikalne podružnice VATROGASNA POSTAJA KOPRIVNICA Maria Radotovića

Dana 10. veljače 2023. godine zaključili su slijedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA KOPRIVNICE

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) zaključuju Osnivač i Sindikat u ime svojih članova. Ovim se Ugovorom na razini Grada Koprivnice utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada za radnike JVP Grada Koprivnice.

Članak 2.

Ovaj Ugovor obvezuje njegove potpisnike.

Članak 3.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno te se odnose na muške i ženske osobe.

U slučaju da je neko pravo iz radnog odnosa za radnike JVP različito uređeno zakonom ili drugim propisom, općim aktima poslodavca (pravilnikom o radu), pojedinačnim rješenjem, ugovorom o radu ili ovim Ugovorom, primjenjuje se za radnike JVP najpovoljnije pravo.

Članak 4.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, ona može zahtijevati da se Ugovor izmijeni ili dopuni.

2. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

Članak 5.

Puno radno vrijeme radnika JVP je 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na 5 radnih dana po 8 sati, od ponedjeljka do petka.

Radno vrijeme radnika JVP koji obavlja vatrogasnu djelatnost od 0-24 raspoređeno je u turnuse od 12 sati (12 sati rada – 24 sata odmora / 12 sati rada – 48 sata odmora).

Dnevno radno vrijeme u pravilu je jednokratno i ne može biti kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Radnik JVP mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed u pisanom obliku, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Trudnici, radniku roditelju djeteta do 8 godina starosti smije se naložiti prekovremeni rad samo ako su unaprijed dali pisanu suglasnost za to.

Članak 6.

Radnik JVP koji radi puno radno vrijeme ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, a koristi ga u skladu s rasporedom koji utvrdi zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti.

Radnik JVP koji radi u smjenama raspoređenim u turnuse od 12 sati ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, ukoliko narav posla to dozvoljava.

Vrijeme odmora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

Članak 7.

Između dva uzastopna radna dana radnik JVP ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 8.

Radnik JVP ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja, osim za radnike koji rade u turnusu.

Ako je prijeko potrebno da radnik JVP radi na dan (dane) tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora nakon noćne smjene.

Ako radnik JVP radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovoga članka, mora mu se osigurati korištenje tjednog odmora u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog zapovjednika, odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu.

Članak 9.

Radnik JVP ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 10.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku JVP se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini prosječne mjesečne plaće koja mu je isplaćena u tri mjeseca koja prethode početku korištenju godišnjeg odmora.

Vrijednost za obračun naknade plaće za sat godišnjeg odmora dobije se tako da se prosječna mjesečna plaća iz stavka 1. ovog članka dijeli s mjesečnim fondom sati u mjesecu u kojem se koristi godišnji odmor.

Članak 11.

Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 12.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i državni blagdani.

Iznimno, ako radnik JVP koji radi u turnusima 12 – 24 / 12 – 48 traži samo jedan dan godišnjeg odmora u subotu, nedjelju ili neradni dan određen Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj, tada se taj dan uračunava u trajanje godišnjeg odmora.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 13.

Radnik JVP koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

Prekid rada zbog privremene nesposobnosti za rad, vojne vježbe ili drugog zakonom određenog opravdanog razloga ne ubraja se u rok iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 14.

Radnik JVP ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

– ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nije ostvario pravo na godišnji odmor jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada

– ako mu radni odnos prestaje prije nego navršši šest mjeseci neprekidnog rada.

Članak 15.

Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na uvjete rada:

– rad na poslovima s posebnim uvjetima rada 3 dana
– rad u smjenama, turnusu ili redovni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 2 dana

2. s obzirom na složenost poslova i stupanj stručne spreme

– za obavljanje poslova visoke stručne spreme 4 dana

– za obavljanje poslova više stručne spreme 3 dana

– za obavljanje poslova srednje stručne spreme 2 dana

– za ostale radnike, bez stručne spreme 1 dan

3. s obzirom na dužinu radnog staža:

– od 1 do 5 godina radnog staža 2 dana

– od 5 do 10 godina radnog staža 3 dana

– od 10 do 15 godina radnog staža 4 dana

– od 15 do 20 godina radnog staža 5 dana

– od 20 do 25 godina radnog staža 6 dana

– od 25 do 30 godina radnog staža 7 dana

– od 30 i više godina radnog staža 8 dana

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 1 dan

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan

– samohranom roditelju 3 dana

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu 3 dana

– osobi s invaliditetom 3 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 4. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini.

Članak 16.

Radnik JVP koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjere zaštite na radu, nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja (operativni vatrogasac) ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora.

Članak 17.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora.

Plan korištenja godišnjeg odmora donosi zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti, kao i voditelj smjene vodeći računa i o pisanom zahtjevu svakoga pojedinog radnika JVP.

Plan korištenja godišnjeg odmora iz stavka 2. ovoga članka donosi se na početku kalendarske godine, a najkasnije do kraja travnja.

Članak 18.

Plan korištenja godišnjeg odmora sadrži:

- ime i prezime radnika JVP,
- radno mjesto,
- ukupno trajanje godišnjeg odmora,
- vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Članak 19.

Na osnovu plana korištenja godišnjeg odmora zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti donosi za svakog radnika JVP posebno rješenje kojim mu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 15. i 16. ovoga Ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora te vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje iz stavka 1. ovoga članka donosi se pisanim putem i uručuje najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 20.

Protiv rješenja o korištenju godišnjeg odmora radnik JVP može uložiti prigovor (zahtjev za zaštitu prava) Zapovjedniku JVP.

Članak 21.

Radnik JVP može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju, u dva dijela ili u više dijelova.

Ako radnik JVP koristi godišnji odmor u dva ili više dijelova, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 10 dana neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Preostali dio godišnjeg odmora radnik JVP mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja slijedeće godine.

Članak 22.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti ili porodnog dopusta ili drugog opravdanog razloga, radnik JVP ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka određuje Zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti.

Članak 23.

Radnik JVP u slučaju prestanka službe odnosno prestanka radnog odnosa zbog prelaska na rad k drugom poslodavcu ima pravo iskoristiti godišnji odmor na koji je stekao pravo u JVP.

Članak 24.

Radnik JVP ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti Zapovjednika JVP najmanje dva dana prije.

Članak 25.

Radniku JVP može se odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova.

Odluku o odgodi odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka donosi zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti.

Radniku JVP kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti nastavljanje korištenja godišnjeg odmora do datuma koji je bio prethodno planiran. Naknadno korištenje neiskorištenih dana godišnjeg odmora zbog prekida, zapovjednik JVP omogućit će u vremenu koje izabere radnik ukoliko to ne remeti plan godišnjeg odmora drugim radnicima.

Članak 26.

Radnik JVP ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima iz stavka 2. smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik JVP koristio u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta zaposlenja prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za radnike JVP zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 27.

Radnik JVP ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

-zaključenje braka	5 radnih dana
-rođenje ili posvojenje djeteta	5 radnih dana
-smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika ili unuka	5 radnih dana
-smrt brata, sestre, djeda, bake ili roditelja supružnika	3 radna dana
-selidbe u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
-selidba na drugo mjesto stanovanja	3 radna dana
-kao dobrovoljni davatelj krvi, za svako davanje	2 smjene (24 sata)
-teške bolesti djeteta, supružnika ili roditelja	3 radna dana
-polaganje državnog stručnog ispita ili stručnog ispita za namještenika prvi put	10 radnih dana
-za obrazovanje za potrebe sindikalnog rada do	10 radnih dana
-nastupanja u kulturnim i športskim priredbama	1 radni dan
-sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	3 radna dana
-elementarne nepogode koja je neposredno zadesila radnika JVP	5 radnih dana
-u ostalim opravdanim slučajevima po ocjeni zapovjednika	do 3 radna dana.

Radnik JVP ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i za svako dobrovoljno davanje krvi navedeno u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi, dani plaćenog dopusta se koriste po potrebi darivatelja, a u dogovoru s zapovjednikom JVP.

Članak 28.

Radnik JVP za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane zapovjednika JVP, ima pravo tijekom kalendarske godine na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| – za prisustvovanje predavanjima | do 20 radnih dana, |
| – za svaki ispit po predmetu | 2 dana, i |
| – za završni rad | 5 dana. |

Radnik JVP, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo tijekom kalendarske godine na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- | | |
|------------------------------|----------|
| – za svaki ispit po predmetu | 1 dan, i |
| – za završni rad | 2 dana. |

Članak 29.

Radnik JVP može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi. U slučaju prekida godišnjeg odmora zbog plaćenog dopusta, radnik JVP je dužan vratiti se na rad onog dana kada bi mu godišnji odmor redovito završio da nije bilo plaćenog dopusta. Ostatak godišnjeg odmora će koristiti naknadno, prema dogovoru sa zapovjednikom JVP.

Ako plaćeni dopust završava nakon što bi završio godišnji odmor, radnik JVP se vraća na rad po završetku trajanja plaćenog dopusta.

Članak 30.

U pogledu stjecanja prava iz službe odnosno radnog odnosa ili u svezi sa službom ili radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Članak 31.

Radniku JVP može se odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova JVP, a osobito: radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na vlastiti trošak, sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i športskim priredbama, vlastitog školovanja, doškolovanja, osposobljavanja, usavršavanja, specijalizacije i zbog drugih osobnih potreba. Kad to okolnosti zahtijevaju i organizacija poslova dozvoljava, može se radniku JVP neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka odobriti u trajanju duljem od 30 dana.

Članak 32.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku JVP miruju prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa.

3. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Članak 33.

JVP je dužna osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost djelatnika JVP u službi odnosno na radu.

JVP će poduzet sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje djelatnika JVP uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprječavanje opasnosti na radu te pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu.

JVP je dužna osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad invalida u skladu s posebnim propisima.

Članak 34.

Dužnost je svakog radnika JVP brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih radnika JVP, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osigurala JVP.

Radnik JVP koji u slučaju ozbiljne, prijetee i neizbježne opasnosti napusti svoje mjesto službe odnosno radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvoga svog postupka u odnosu na druge radnike JVP i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je po posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

4. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 35.

Plaću radnika JVP čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen radnik JVP i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnoga staža.

Koeficijenti radnih mjesta u JVP Grada Koprivnice određeni su u tablici u odredbi članka 36. ovog Ugovora.

Osnovica za izračun plaće radnika JVP Grada Koprivnice iznosi 825,00 eura.

Iznimno, ako je plaća radnika utvrđena prema odredbama stavka 2. ovog članka manja od minimalne plaće propisane Uredbom Vlade Republike Hrvatske o visini minimalne plaće, na obračun plaće primjenjuje se Uredba Vlade Republike Hrvatske o visini minimalne plaće.

Za vrijeme pripravnčkog staža radnik ima pravo na 85% plaće radnog mjesta za obavljanje poslova za koje je sklopio ugovor o radu.

Članak 36.

POPISI RADNIH MJESTA, GRUPE SLOŽENOSTI POSLOVA I KOEFICIJENTI

Redni broj	Grupa složenosti	Naziv radnog mjesta	Broj radnika	Koeficijent
1.	I	Zapovjednik postrojbe	1	2,33
2.	II	Zamjenik zapovjednika postrojbe	1	1,8
3.	III	Vatrogasac - pomoćnik za preventivu i operativu	1	1,8
4.	III	Voditelj računovodstvenih i financijskih poslova	1	1,6
5.	IV	Vatrogasac-stručnjak zaštite na radu i referent za računovodstvene i financijske poslove	1	1,4

6.	V	Vatrogasac - pomoćnik za opremu i tehniku	1	1,3
7.	V	Vatrogasac- voditelj vatrogasnog odjeljenja	4	1,3
8.	VI	Vatrogasac-voditelj servisa vatrogasnih aparata	1	1,26
9.	VI	Vatrogasac – operativni dežurni	4	1,26
10.	VII	Vatrogasac-vozač	12	1,18
11.	VIII	Vatrogasac - voditelj vatrogasne grupe	4	1,18
12.	IX	Vatrogasac - serviser vatrogasnih aparata	1	1,16
13.	IX	Vatrogasac-referent za opće i kadrovske poslove	1	1,14
14.	X	Pomoćni radnik	2	1,06
15.	XI	Vatrogasac 1	16	1,06
16.	XI	Vatrogasac 2	35	0,95
17.	XII	Spremačica	1	0,75

Članak 37.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec, a najkasnije 15. u mjesecu. Od jedne do druge isplate plaće u pravilu ne smije proći više od 30 dana.

Članak 38.

JVP je dužna na zahtjev radnika JVP izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 39.

Osnovna plaća radnika JVP uvećat će se:

- za rad noću 40 %,
- za prekovremeni rad 50 %,
- za rad subotom 35%,
- za rad nedjeljom 50%,
- za rad u turnusu 5%,
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim Zakonom i na Uskrs 150%.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Prekovremenim radom, kad je rad radnika JVP organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka u osmosatnom radnom vremenu, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Prekovremenim radom, kad je rad radnika JVP organiziran u turnusima, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik JVP ako želi, ima pravo pisanim putem zatražiti Zapovjednika JVP da mu se prekovremeni sati pretvore u slobodne dane u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada), te mu se u tom slučaju izdaje odluka u kojoj se navodi broj i vrijeme kad su ti prekovremeni sati ostvareni kao i broj i vrijeme korištenja slobodnih dana.

Ako radnik JVP temeljem rasporeda rada u turnusu ostvari prekovremene sate rada, isplatit će mu se najviše 11 sati prekovremenog rada, dok će eventualno preostale prekovremene sate iz turnusa obvezno koristiti kao slobodne dane u omjeru i uz odluku propisanu stavkom 5. ovog članka. Radnicima zaposlenim u JVP maksimalni broj prekovremenih sati godišnje iznosi 250 sati.

Ako radnik, obavlja po nalogu Zapovjednika JVP poslove i zadaće odsutnog radnika u trajanju od 10 kalendarskih dana ili dulje, ima pravo na plaću po koeficijentu radnog mjesta kojeg poslove obavlja, ako je to za njega povoljnije. U tom slučaju Zapovjednik JVP radniku izdaje odluku za obavljanje poslova drugog radnog mjesta.

Članak 40.

Radnici JVP koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada imaju pravo na uvećanje osnovne plaće u visini 10 %.

Radna mjesta s posebnim uvjetima rada u JVP su radna mjesta na kojima se obavljaju poslovi na kojima ni uz primjenu mjere zaštite na radu, nije moguće u potpunosti zaštititi radnika od štetnih utjecaja.

Članak 41.

Radnik JVP ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za ukupno ostvareni rad u JVP Grada Koprivnice, odnosno njihovim pravnim prednicima, i to za:

- od 15 do 20 godina 4%,
- od 20 do 25 godina 8%,
- od 25 do 30 i više godine 10%

Članak 42.

Ako je radnik JVP odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o razlogu bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 90% od njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u posljednjih 3 mjeseca prije početka bolovanja.

Naknada u 100% iznosu prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u posljednjih 6 mjeseci prije početka bolovanja pripada radniku JVP kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

5. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA JVP

Članak 43.

Prigodom Uskršnjih blagdana radnik JVP ima pravo na dar u naravi najmanje u vrijednosti od 54,00 eura.

Članak 44.

Ugovorne strane sporazumne su da će radniku JVP Grada Koprivnice isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najmanje u visini od 11,00 eura neto po danu godišnjeg odmora kojeg radnik ima pravo koristiti.

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 45.

Radniku JVP Grada Koprivnice koji odlazi u mirovinu kao profesionalni vatrogasac pripada pravo na otpremninu temeljem odredbi Zakona o vatrogastvu ili najmanje u visini šest prosječnih mjesečnih bruto plaća.

Svaki radnik JVP koji odlazi u mirovinu ima pravo na otpremninu u visini pet prosječnih mjesečnih bruto plaća.

Pod pojmom prosječne mjesečne bruto plaće iz stavka 1. i 2. ovog članka podrazumijeva se prosječna mjesečna bruto plaća u JVP Grada Koprivnice isplaćena u prethodna tri mjeseca.

Radniku za odlazak u prijevremenu mirovinu poslodavac može ponuditi stimulativne otpremnine, na koje se radnici dobrovoljno javljaju i pristaju na prestanak radnog odnosa uz isplatu stimulativne otpremnine o čijem iznosu odlučuje Vatrogasno vijeće uz prethodno proveden postupak savjetovanja sa sindikatom i suglasnost gradonačelnika Grada Koprivnice.

Članak 46.

Radnik JVP ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- | | |
|--|---|
| - smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe ili rada | - sukladno Zakonu o vatrogastvu, |
| - smrti radnika iz drugih razloga | - 220% prosječne mjesečne plaće i troškove pogreba, |
| - smrti supružnika ili djeteta | - 150% prosječne mjesečne plaće, |
| - smrti roditelja | - 80% prosječne mjesečne plaće, |
| - smrti člana uže obitelji | - 80% prosječne mjesečne plaće, |
| - rođenja djeteta | - 266,00 eura. |

Pod prosječnom mjesečnom plaćom iz stavka 1. ovog članka smatra se prosječno isplaćena mjesečna neto plaća u JVP Grada Koprivnice u posljednjem mjesecu prije isplate.

U slučaju iz stavka 1. alineje 5. ovog članka radnik ostvaruje pravo na pomoć pod uvjetom da član uže obitelji s njime živi u zajedničkom kućanstvu.

Članak 47.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika JVP koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada, mjesečno isplaćivati pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završene srednje škole, odnosno studenta u periodu redovnog trajanja studija (određenog programom visokoškolske ustanove) 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

Članak 48.

Radnik JVP ima pravo jednom godišnje na pomoć u slučaju:

- bolovanja radnika JVP dužeg od 90 dana - u visini 80 % prosječne mjesečne plaće,
- nastanka teške invalidnosti radnika JVP – u visini 220 % prosječne mjesečne plaće,
- nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika – u visini 80 % prosječne mjesečne plaće,
- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokrića participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za radnika JVP, dijete (do 18 godine života) ili supružnika – u visini 80% prosječne mjesečne plaće,
- radi otklanjanja štetnih posljedica nastalih elementarnom nepogodom na objektima za stanovanje radnika - u visini 220 % prosječne mjesečne plaće.

Pod prosječnom mjesečnom plaćom iz ovog članka smatra se prosječno isplaćena mjesečna neto plaća u JVP Grada Koprivnice u posljednjem mjesecu prije isplate.

Pravo iz stavka 1. ovog članka ugovoreno je u neto iznosu.

Članak 49.

Kada je radnik JVP upućen na službeno putovanje, pripada mu naknada za dnevnicu, prijevozne troškove i troškove smještaja.

Naknada se isplaćuje u visini neoporezivih iznosa propisanih Zakonom o porezu na dohodak, Pravilnikom o porezu na dohodak i propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna.

Članak 50.

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada u kojem je zaposlen, radnik JVP ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku JVP-a osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Visina naknade terenskog dodatka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, a sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, u iznosu ne manjem od 26,54 eura neto.

Terenski se dodatak radniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Pored terenskog dodatka radnik JVP ima pravo i na dodatke iz članka 39. za svaki stvarno odrađeni sat rada.

Dnevnicu i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 51.

Radniku JVP pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema radnik JVP koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je radniku JVP osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, a sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 52.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla, za dane provedene na radu sukladno evidenciji prisutnosti na radu i evidenciji dodatnog angažiranja radnika. Zbog specifičnosti djelatnosti i potrebe žurnog odaziva na intervenciju, radnik koji ima manje ili jednako 3 km od adrese stanovanja do adrese rada u jednom smjeru ima pravo na naknadu u visini cijene dnevne karte javnog prijevoza za relaciju od 3 km.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza po važećem cjeniku prijevoznika „Čazmatrans – Nova“ objavljenom na njihovoj web stranici.

Radnik naknadu troškova prijevoza ostvaruje prema umnošku dolazaka na posao i visini cijene dnevne karte javnog prijevoznika za odgovarajuću relaciju.

Isplata putnih troškova vrši se u punom iznosu za jedanaest (11) mjeseci kalendarske godine, dok se za mjesec kolovoz ne isplaćuje trošak prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla. Za ostale mjesece isplaćivati će se putni troškovi i za dane provedene na godišnjem odmoru.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 53.

Radnik JVP ima pravo na mjesečnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini od 54,00 eura mjesečno (neovisno o prisustvu na radnom mjestu).

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se zajedno sa isplatom plaće za protekli mjesec.

Članak 54.

Radnici JVP su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Preslika police osiguranja prilog je i sastavni dio ovoga Ugovora.

Članak 55.

Radniku JVP pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u JVP kada navrše:

- 5 godina – u visini 50% prosječne mjesečne plaće
- 10 godina – u visini 60% prosječne mjesečne plaće
- 15 godina – u visini 70% prosječne mjesečne plaće
- 20 godina – u visini 85% prosječne mjesečne plaće
- 25 godina – u visini 100% prosječne mjesečne plaće
- 30 godina – u visini 115% prosječne mjesečne plaće
- 35 godina – u visini 130% prosječne mjesečne plaće
- 40 godina – u visini 145% prosječne mjesečne plaće
- 45 godina – u visini 150% prosječne mjesečne plaće

Pod prosječnom mjesečnom plaćom iz stavka 1. ovog članka smatra se prosječno isplaćena mjesečna neto plaća po zaposleniku u Republici Hrvatskoj u prethodnoj kalendarskoj godini prema javno objavljenim podacima DZS-a.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik JVP ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako radniku JVP prestaje služba odnosno rad u JVP, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti radniku JVP ili njegovim nasljednicima sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada.

Članak 56.

Ugovorne strane sporazumne su da će se radniku JVP za svako dijete do 15 godina starosti i koje navrší 15 godina starosti u tekućoj godini u kojoj se isplaćuju sredstva, u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti dar u visini maksimalnog neoporezivog iznosa koji se prema posebnim propisima može isplatiti bez poreza, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Ako su oba roditelja radnici JVP, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se jednom od roditelja, prema njihovom dogovoru.

Članak 57.

Ugovorne strane su sporazumne da će JVP radniku isplatiti godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu od najmanje 146,00 eura, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Članak 58.

Radnik JVP može ostvariti pravo jednom godišnje na nagradu zbog osobitog zalaganja u radu i unapređenju vatrogasne službe u visini do 265,45 eura neto, po odluci Vatrogasnog vijeća.

Vatrogasno vijeće JVP će pravilnikom utvrditi kriterije utvrđivanja prava na nagradu iz stavka 1. ovog članka te način isplate nagrade na koju radnici ostvare pravo.

6. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA JVP GRADA KOPRIVNICE

Članak 59.

Sve odluke, odnosno rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika JVP obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju radniku JVP, s poukom o pravnom lijeku.

Članak 60.

Odlučujući o izjavljenom prigovoru radnika JVP na odluku, odnosno rješenje iz članka 59. ovoga Ugovora, zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti dužan je prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog povjerenika ili druge ovlaštene osobe Sindikata, ako to zahtijeva radnik JVP.

Članak 61.

U slučaju kada radnik JVP daje otkaz, dužan je odraditi otkazni rok sukladno odredbama Zakona o radu, ako sa zapovjednikom JVP ili osobom koju on za to ovlasti ne postigne sporazum o kraćem trajanju otkaznog roka.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, ako je to potrebno radi dovršenja neodgodivih poslova ili iz drugih opravdanih razloga, zapovjednik JVP ili osoba koju on za to ovlasti može u rješenju o prestanku službe odnosno rada otkazni rok produžiti najviše do tri mjeseca.

Članak 62.

Radnik JVP, kojem prestaje radni odnos zbog poslovno uvjetovanog otkaza, ima pravo na otpremninu u visini 1/2 prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene mu u zadnja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža u JVP.

Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se radniku JVP posljednjeg dana službe odnosno rada.

Članak 63.

Ako Poslodavac zbog tehničkih ili organizacijskih razloga namjerava u razdoblju od šest mjeseci otkazati rad za najmanje petero radnika JVP, dužan je izraditi program zbrinjavanja.

Na program zbrinjavanja viška radnika JVP iz stavka 1. ovoga članka odgovarajuće se primjenjuje odredba Zakona o radu.

Prilikom izrade programa zbrinjavanja viška radnika JVP, Poslodavac je dužan prethodno se savjetovati sa Sindikatom.

Članak 64.

Radnik JVP, za čijim je radom prestala potreba u JVP, ima u roku od dvije godine prednost kod prijema u službu odnosno na rad u JVP, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta na koje je radnik JVP bio raspoređen u trenutku kada je za njegovim radom prestala potreba.

Članak 65.

Ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod radnika JVP postoji neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti, zapovjednik JVP dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi radniku JVP drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta na koje je prethodno bio raspoređen.

Zapovjednik JVP dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi radniku JVP iz stavka 1. ovog članka, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Radnik JVP iz stavka 1. i 2. ovoga članka, kojem nedostaje najviše 5 godina života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ima pravo na plaću prema koeficijentu dotadašnjeg radnog mjesta, ako je to za njega povoljnije.

Radnik na poslovima s posebnim uvjetima rada sa dvadeset i više godina radnog staža u Vatrogasnoj postrojbici ako je raspoređen na drugo radno mjesto, zadržava pravo na plaću prema dosadašnjem ugovoru o radu ako je za njega to povoljnije.

7. INFORMIRANJE

Članak 67.

Zapovjednik JVP dužan je radniku JVP odnosno sindikalnom povjereniku osigurati informacije koje su bitne za socijalni položaj radnika JVP, a posebno:

- o odlukama koje utječu na socijalni položaj radnika JVP,
- o rezultatima rada,
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz službe odnosno rada,
- o mjesečnim obračunima plaća radnika JVP, uz njihov pristanak.

8. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 68.

Osnivač se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava iz oblasti sindikalnog organiziranja utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

Članak 69.

Osnivač se obvezuje da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika JVP da postane članom sindikata.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se svaki pritisak od strane Osnivača na radnike JVP, članove sindikata, da istupe iz sindikalne organizacije.

Članak 70.

Sindikat se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, Zakonima i ovom Ugovoru.

Članak 71.

Sindikat je dužan obavijestiti Osnivača tj. Poslodavca o izboru odnosno imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

Članak 72.

Aktivnost sindikalnog povjerenika ili predstavnika u JVP ne smije biti sprječavana ili ometana, ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Članak 73.

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje.

Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku, pored prava iz stavka 1. ovoga članka, omogućiti i izostanak iz službe odnosno s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencije, kako u zemlji, tako i u inozemstvu.

Svaka ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

Članak 74.

Kada sindikalni povjerenik dio svoga radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz službe odnosno radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom zaključenim između Sindikata i zapovjednika JVP.

Članak 75.

Sindikalni povjerenik ne može zbog obavljanja sindikalne aktivnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike JVP.

Članak 76.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obnašanja dužnosti i godinu dana po isteku obnašanja sindikalne dužnosti, bez suglasnosti Sindikata poslodavac ne smije:

- otkazati ugovor o radu,
- premjestiti ga na radno mjesto niže složenosti ili mu značajno promijeniti uvjete rada,
- premjestiti ga u drugo mjesto (adresu) rada,
- pokrenuti protiv njega postupak zbog povrede radne dužnosti,
- pozvati na odgovornost, niti na bilo koji drugi način staviti u nepovoljniji položaj obzirom na druge radnike.

Članak 77.

Prije donošenja odluka važnih za položaj radnika JVP, zapovjednik JVP mora o tome obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata o tome i mora mu priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika JVP.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:

- donošenju, izmjeni i dopuni akata JVP kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada radnika JVP (uredbe o unutarnjem ustrojstvu i pravilnici o unutarnjem redu JVP i dr.),
- planu zapošljavanja i otkazu službe odnosno rada radnika JVP,
- namjeri izvanrednog otkaza radnika JVP
- mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu radnika JVP,
- uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada,
- planu godišnjih odmora,
- rasporedu radnog vremena,
- noćnom radu,
- naknadama za izume i tehničko unaprjeđenje,
- donošenje programa zbrinjavanja viška radnika i dr.

Sindikalni povjerenik ili drugi ovlašten predstavnici Sindikata može se o dostavljenom prijedlogu odluka iz stavka 1. ovog članka očitovati u roku osam dana.

Zapovjednik JVP, prije donošenja odluke iz stavka 1. ovoga članka, dužan je razmotriti dostavljene primjedbe sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata.

U slučaju donošenja odluka protivno odredbama stavka 1., 3. i 4. ovoga članka Sindikat će obavijestiti odmah Osnivača i Sindikalnu središnjicu.

Članak 78.

Zapovjednik JVP dužan je razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata u svezi s ostvarenjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i po osnovi rada i o zauzetim stajalištima dužan je u roku osam dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva pismenim putem izvijestiti Sindikat.

Zapovjednik JVP ili osoba koju on ovlasti dužan je na zahtjev sindikalnog povjerenika primiti ga na razgovor i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku radnika JVP, najkasnije u roku 8 dana od predaje pismenog zahtjeva za prijam.

Članak 79.

Zapovjednik JVP dužan je, bez naknade, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta te drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska,
- račun i ubiranje sindikalne članarine a po potrebi i drugih davanja preko isplatnih lista u računovodstvu odnosno prilikom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun Sindikata, a na temelju pisane izjave članova Sindikata (pristupnica i sl.).

Strane su suglasne da će se u JVP ako postoji stalna veza s internetom i odgovarajuća tehnička infrastruktura (računalna oprema, lokalna mreža), sindikalnom povjereniku omogućiti pristup internetu bez naplate.

Članak 80.

Zapovjednik JVP dužan je sindikalnom povjereniku ili drugom ovlaštenom predstavniku Sindikata jednom u šest mjeseci omogućiti održavanje sastanka u radnom vremenu.

Članak 81.

U provođenju mjera zaštite na radu sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu osobito:

- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđivanje uvjeta rada,
- biti informiran o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika JVP,

- primati primjedbe radnika JVP na primjenu propisa i provođenje mjera zaštite na radu,
 - biti nazočan inspekcijskim pregledima i informirati inspektora o svim zapažanjima radnika JVP,
 - pozvati inspektora zaštite na radu kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika JVP, a zapovjednik JVP to propušta ili odbija učiniti,
- Ukoliko u JVP nije izabran povjerenik zaštite na radu u skladu s propisima iz područja zaštite na radu u roku od 90 dana od početka primjene Kolektivnog ugovora, Sindikat može predložiti imenovanje Povjerenika zaštite na radu.

9. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 82.

Za rješavanje kolektivnih radnih sporova između potpisnika ovoga Ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, mora se provesti postupak mirenja.

Članak 83.

Postupak mirenja provodi Mirovno vijeće.

Mirovno vijeće ima pet članova.

Svaka ugovorna strana imenuje po dva člana.

Stranke su suglasne da će petog člana mirovnog vijeća, kao predsjednika, odrediti u zajedničkom suglasju.

Članak 84.

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovoga Ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet dana od dana pokretanja postupka mirenja.

Članak 85.

U postupku mirenja Mirovno vijeće ispitat će navode i prijedloge ugovornih strana, a po potrebi prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

Članak 86.

Mirenje je uspjealo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe.

Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovoga članka ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

10. ŠTRAJK

Članak 87.

Ako postupak mirenja ne uspije, Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja socijalnih interesa svojih članova.

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 88.

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani najkasnije tri dana prije početka štrajka.

U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Članak 89.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 90.

Najkasnije na dan najave štrajka sindikat mora objaviti pravila o poslovima na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme trajanja štrajka.

Članak 91.

Na prijedlog Osnivača, sindikat i Osnivač sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovoga članka sadrže odredbe o radnim mjestima i broju radnika JVP koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka, a s ciljem omogućavanja obnavljanja rada nakon završetka štrajka odnosno s ciljem nastavka obavljanja poslova koji su prijeko potrebni, osobito radi sprječavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja građana.

Članak 92.

Ako se po pravilima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ne postigne suglasnost, pravila će utvrditi arbitraža, sastav koji se utvrđuje odgovarajućom primjenom članka 85. ovoga Ugovora.

Pravila iz stavka 1. ovoga članka arbitraža je dužna donijeti u roku od 8 dana od dana dostave prijedloga arbitraži.

Članak 93.

Ako Osnivač nije predložio utvrđivanje pravila iz članka 91. ovoga Ugovora do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može pokrenuti do dana okončanja štrajka.

Članak 94.

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji je dužan na pogodan način očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješenja spora.

Članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

Članak 95.

Sudioniku štrajka mogu se plaća i dodaci na plaću, osim doplatka za djecu, smanjiti razmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku.

Članak 96.

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama ovoga Ugovora ne predstavlja povredu službene odnosno radne dužnosti.

Članak 97.

Radnik JVP ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike JVP zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovoga Ugovora, a niti smije biti ni na koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

Članak 98.

Ugovorne strane suglasne su da Osnivač može od mjerodavnog suda zahtijevati zabranu štrajka koji je organiziran protivno odredbama ovoga Ugovora.

11. SOCIJALNI MIR

Članak 99.

Ugovorne strane za vrijeme trajanja ovoga Ugovora obvezuju se na socijalni mir. Izuzetno, dozvoljen je štrajk solidarnosti uz najavu, prema odredbama ovoga Ugovora, ili korištenje drugih metoda davanja sindikalne potpore zahtjevima zaposlenih u određenoj drugoj djelatnosti.

12. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA UGOVORA

Članak 100.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa ovog Ugovora.

Komisija ima šest članova od kojih svaka ugovorna strana imenuje tri člana.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

Komisija će jednom u šest mjeseci izvijestiti Gradonačelnika o stanju na području primjene Ugovora s obzirom na poštivanje njegovih odredbi, u cilju identificiranja možebitnih zapreka za ostvarivanje prava radnika JVP.

Sjedište komisije je u Gradu Koprivnici.

13. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 101.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Članak 102.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora po proteku od 6 mjeseci od dana njegovog sklapanja.

U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora podnosi Pregovarački odbor.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s odredbama stavka 3. ovoga članka, smatrat će se da su ispunjeni uvjeti za promjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

Članak 103.

Svaka strana može otkazati ovaj Ugovor u slučaju nemogućnost izvršenja.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

Članak 104.

Troškove u vezi s pripremom i izradom ovog Ugovora strane snose solidarno.

Članak 105.

Pregovore o obnovi ovoga Ugovora strane će započeti najmanje 60 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

Nakon isteka roka na koji je sklopljen ovaj Ugovor, isti se produženo primjenjuje do dana sklapanja novog kolektivnog ugovora između ugovornih strana.

Članak 106.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa ugovornih strana.

Osnovica utvrđena člankom 35. ovog Ugovora primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec veljaču 2023. godine, a koja se isplaćuje u mjesecu ožujku 2023. godine.

Naknada za podmirivanje troškova prehrane utvrđena člankom 53. ovog Ugovora primjenjuje se počevši od veljače 2023. godine, a koja se isplaćuje zajedno sa isplatom plaće u mjesecu ožujku 2023. godine. Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od 4 godine.

ZA OSNIVAČA :

Mišel Jakšić dipl. oec.

GRADONAČELNIK



ZA POSLODAVCA:

Jasminka Jakupec dipl. ing.

ZAPOVJEDNIK JVP

KLASA: 152-01/22-01/0007
URBROJ: 2137-1-03/2-23-8
Koprivnica, 10.02.2023.



ZA SINDIKAT SDLSN RH:

Iva Sušković struč. spec. oec.

PREDSJEDNICA SDLSN RH



ZA SINDIKALNU PODRUŽNICU:

Mario Radotović

SINDIKALNI POVJERENIK

